«У Т В Е Р Ж Д Е Н О»

Наблюдательным советом
АО «ELEKTRTARMOQQURILISH»
Протокол от «04» мая 2017 года

Председатель Наблюдательного совета

А.Е. Москаленко

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе Генерального директора АО «ELEKTRTARMOQQURILISH»

Ташкент – 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Конкурсном отборе Генерального директора АО «ELEKTRTARMOQQURILISH» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных Обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных Обществах», Уставом и Кодексом корпоративного управления АО «ELEKTRTARMOQQURILISH» (далее – «Общество»).

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения Конкурсного отбора кандидатов на должность Генерального директора Общества.

1.3. Организатором Конкурса является Наблюдательный совет Общества.

1.4. Конкурсный отбор проводится в целях совершенствования оценки профессиональной компетенции и личностных качеств кандидатов на должность Генерального директора Общества.

1.5. Основной задачей Конкурса является отбор кандидатов отвечающих современным требованиям корпоративного управления для последующего внесения на общие собрания акционеров как претендентов на должность руководителя исполнительного органа Общества (Генерального директора).

1.6. Принципами проведения отбора являются:

- добровольное участие в конкурсе;
- объективность оценки профессиональных, деловых и личностных качеств лиц, претендующих на право участия в Конкурсе;
- прозрачность и открытость конкурса, раскрытие информации по результатам конкурса.

1.7. Кандидаты от акционеров, имеющих право вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров, поданные в установленный уставом срок, могут не принимать участие в конкурсе. Данные кандидатуры наравне с кандидатурами, прошедшими конкурсный отбор, включаются в список кандидатов для избрания на общих собраниях акционеров руководителя исполнительного органа.

2. Требование к участникам конкурса

2.1. Кандидат, претендующий на должность Генерального директора, должен отвечать следующим условиям:

а) иметь оконченное высшее образование профильного ВУЗа или оконченное высшее образование в области юриспруденции или экономических знаний;

б) иметь два года и более непрерывного стажа, из последних десяти, на руководящих должностях в предприятиях отраслей экономики;

в) отсутствие непогашенной судимости;

г) иметь общие знания в области управления предприятием и корпоративного управления;

д) быть компетентным в вопросах экономики и технологии производства;

е) иметь практический опыт и знания в области анализа экономической ситуации на предприятиях;

ж) иметь навыки анализа деятельности и действий предприятий-конкурентов.

з) знание языков на уровне: узбекский - свободное владение, русский- свободное владение, английский – приветствуется;

и) компьютерная грамотность на уровне – уверенный пользователь.

2.2. Для участия в конкурсном отборе, кандидаты на замещение должности Генерального директора Общества, предоставляют Комиссии, в установленный срок, нижеследующие документы:

- заявление по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению;
- личный листок по учету кадров, фотографию 3х4 см;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность кандидата, заверенные кадровыми службами по месту работы кандидата;

- копии документов о профессиональном образовании, а также, по желанию кандидата, о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально;

Копии предоставленных документов заверяются лицом, принимающим документы.

2.3. Несвоевременное предоставление документов, представление их в не полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа кандидату в их приеме.

2.4. Конкурсная комиссия признает конкурсный отбор несостоявшимся в случаях, если:

- не поступило ни одного заявления об участии в конкурсном отборе;

- поступило заявление об участии в конкурсном отборе только от одного кандидата;

- по решению конкурсной комиссии к участию в конкурсном отборе не допущен ни один кандидат;

- по решению конкурсной комиссии к участию в конкурсном отборе допущен только один кандидат.

2.5. В случае признания конкурсного отбора несостоявшимся, конкурсная комиссия вправе продлить срок приема документов не более чем на 10 рабочих дней.

2.6. Для участия в конкурсном отборе допускаются граждане Республики Узбекистан, а также нерезиденты Республики Узбекистан.

3. Организация конкурса.

3.1. Решение об организации конкурса принимается Наблюдательным советом общества.

3.2. На официальном сайте Уполномоченного государственного органа по регулированию рынка ценных бумаг, а также на корпоративном сайте Общества размещается информационное сообщение о проведении конкурса.

3.3. Для проведения Конкурса создается комиссия в составе:

- Председатель Комиссии – из членов Наблюдательного совета Общества;

- Члены Комиссии – из членов Наблюдательного совета Общества;

- Секретарь Комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается Наблюдательным советом Общества.

Срок приема документов в течение 5 рабочих дней, с момента публикации информации о проведении конкурсного отбора.

4. Порядок проведения конкурсного отбора.

4.1. Конкурсный отбор проводится в течение 5 рабочих дней после окончания срока приема документов.

4.2. Конкурсная комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим Положением, если на заседании присутствуют не менее двух третей ее состава.

4.3. Секретарь конкурсной комиссии информирует кандидатов, допущенных к конкурсному отбору о дате, месте и времени проведения конкурсного отбора.

4.4. Конкурсный отбор проводится посредством присвоения баллов, на основе критериев, включенных в приложение к настоящему Положению.

4.5. Решение Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурсного отбора принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на ее заседании. При равенстве голосов Конкурсная комиссия фиксирует

в решении имена кандидатов, набравших равное количество баллов, которые включаются в списки кандидатур, для голосования на общем собрании акционеров.

4.6. Решение Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается Председателем Конкурсной комиссии, а в случае его отсутствия одним из членов конкурсной комиссии, и секретарем комиссии.

4.7. По результатам Конкурсного отбора Наблюдательный совет выносит решение о включении кандидатов, прошедших конкурсный отбор, в списки претендентов, наравне с кандидатами от акционеров, имеющих право вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров (поданные в установленный уставом срок), для голосования на общих собраниях акционеров по вопросу «избрание руководителя исполнительного органа».

4.8. Информация о результатах Конкурсного отбора в течение пяти рабочих дней, после подписания протокола заседания Конкурсной комиссии, направляется на электронный адрес кандидатов, а также раскрывается на официальном сайте Уполномоченного государственного органа по регулированию рынка ценных бумаг, а также на корпоративном сайте Общества корпоративном веб-сайте Общества.

Приложение к Положению
«О конкурсном отборе на должность
Руководителя исполнительного органа
АО «ELEKTRTARMOQQURILISH»

Информация о кандидате на должность Генерального директора
АО «ELEKTRTARMOQQURILISH»

ФИО кандидата _____

Наименование критерия	**Наибольший балл**	**Присвоенный балл**
Наличие документа (диплом, аттестат или др.) подтверждающего получение высшего образования	15	
Наличие диплома иностранного ВУЗа (кроме стран СНГ) и диплома по второй специальности	+1	
Опыт работы в подобных государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала		
- до одного года (включительно)	2	
- от одного года до 3 лет включительно	4	
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно	5	
- более 5 лет	6	
Опыт работы в иных хозяйственных обществах, СП или ИП, с наличием долей государства на должностях административно-управленческого персонала		
- до одного года (включительно)	2	
- от одного года до 3 лет включительно	4	
- опыт работы от 3 до 5 лет включительно	5	
- более 5 лет	6	
Опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета		
- до одного года (включительно)	2	
- от одного года до 3 лет включительно	4	
- более 5 лет	6	
Знание языков, из них		
- узбекский язык, свободное владение	10	
- русский язык, свободное владение	10	
- английский язык и др.иностранные языки	+2	
Навыки владения компьютером, из них		
- Microsoft Office	10	
- другие программные продукты	+2	

Общий максимальный балл составляет 68 баллов.

По итогам конкурса кандидату присвоено ____ баллов.

Председатель конкурсной комиссии _____

Секретарь _____

Приложение №1
к Положению о конкурсном отборе
Генерального директора
АО «Elektrtarmoqqurilish»

Конкурсной комиссии
по отбору кандидатов на замещение
должности Генерального директора
АО «Elektrtarmoqqurilish»

З А Я В Л Е Н И Е
на участие в конкурсном отборе

Я, _____Ф.И.О._____, прошу включить меня в список кандидатов на участие в конкурсе по отбору кандидатов на замещение должности Генерального директора АО «Elektrtarmoqqurilish».

Требуемые документы прилагаю.

Приложение на ____ листах.

_____Ф.И.О_____ подпись дата